

La **UAM** que
DEFENDEMOS



**JUAN
DAMIÁN**

Ha llegado el momento de tomar decisiones importantes para nuestro futuro y el de nuestros estudiantes, profesores e investigadores y expertos en gestión y administración. No haremos nada sin saber quién está detrás de cada medida, de cada acción y de cada decisión: no queremos tomar decisiones sin evaluar el impacto que producen; queremos estar cerca de cada una de vosotras y de vosotros.

La UAM conserva una experiencia acumulada durante más de 50 años. Forma parte de su conciencia colectiva y lo que debe saber quien aspire a formar parte de su Equipo de Gobierno.

La UAM que QUEREMOS

sabe que...

- 01** **La universidad es una institución esencial para el progreso y el desarrollo de la humanidad,** la sostenibilidad, la paz, la equidad y la democracia, porque la educación superior es un factor clave en la superación de las desigualdades sociales y para situar a los universitarios en las mejores condiciones para acceder a un puesto de trabajo.
- 02** **Desde hace ya algunos años ha ido adquiriendo un enorme protagonismo en el entorno social;** que es preciso fortalecer el papel que cumple en el entramado social y tratar de reforzar el prestigio y la voz que siempre ha tenido, revalidando su compromiso con la ciencia y el conocimiento que se ha de transferir a la sociedad.
- 03** **Es una universidad sostenida con fondos públicos,** de los que una buena parte provienen del esfuerzo personal de sus estudiantes o del sacrificio de sus familias, a quien nos debemos y que por lo tanto garantiza el derecho a ofrecerles una educación de calidad y acorde a sus necesidades formativas.
- 04** **Somos una universidad solidaria, donde igualdad y equidad formen parte de su patrimonio inmaterial** y son una señal inequívoca de su forma de actuar. La calidad y la excelencia no es excusa para la exclusión, sino una magnífica ocasión para garantizar la inclusión y la igualdad de oportunidades.
- 05** **Se lucha por ella desde cualquier puesto de trabajo y que todo el mundo es imprescindible.** El trabajo y la labor que cada uno desempeña en ella contribuye a la mejora de su calidad. El esfuerzo colectivo de sus Centros, Departamentos, Institutos, Junta de PDI, Junta de PAS y Sindicatos es decisivo.

La UAM que QUEREMOS

sabe que...

-
- 06 **Es una universidad inclusiva** en la que el mejor profesor o profesora es el que da a cada estudiante la oportunidad de alcanzar sus objetivos académicos en función de sus capacidades, habilidades y necesidades. El abandono, e incluso el retraso injustificado en el logro de sus objetivos en la titulación es un drama personal para el estudiante y para sus familiares y un fracaso para la universidad.
-
- 07 **Es una universidad que apuesta por la excelencia investigadora** y sabe que su prestigio se debe por igual a todas sus titulaciones y que se debe reivindicar esta diversidad como un valor fundamental de nuestra universidad.
-
- 08 **El Equipo de Gobierno está al servicio de la comunidad universitaria y que la transparencia es la regla de oro** de la actuación de los órganos de gobierno; su Equipo de Gobierno siempre actuará de modo tal que todas las actuaciones se expliquen y detallen; no hará nada que no se pueda contar en cualquiera de sus órganos de gobierno.
-
- 09 **La mejor manera de gestionar la universidad es mediante procedimientos transparentes** y actuaciones asentados en un sólido compromiso ético y moral en la gestión interna y en la rendición de cuentas.
-
- 10 **En las decisiones que les afectan hay que oír siempre a todos los interesados** a través de sus correspondientes organizaciones sindicales y órganos de representación.

La UAM que QUEREMOS

sabe que...

-
- 11 **Se esforzará en favorecer e impulsar la promoción profesional** de su personal y sabe que un buen rendimiento académico se obtiene con un profesorado de calidad. Es política de la UAM incorporar y conservar a los mejores profesores y profesoras y a los mejores expertos y expertas en gestión y administración.
-
- 12 **Las competencias se van perdiendo con el paso del tiempo. La educación universitaria es para toda la vida** y siempre ha apostado por una oferta académica a lo largo del ciclo vital: para todos y todas, independientemente de su edad y sus condiciones personales.
-
- 13 **La política presupuestaria y la asignación de recursos ha de ir orientada a atender a las necesidades en función de los objetivos y a corregir los desequilibrios existentes** en la comunidad universitaria. Las actuaciones económicas, así como la contratación se harán siempre con sujeción al principio de prudencia financiera.
-
- 14 **Es preciso adaptarse a los nuevos retos y apostar por estar a la vanguardia de los nuevos sistemas de enseñanza.** En una universidad sin fronteras, las tecnologías de la información y la comunicación son el camino para el futuro.
-
- 15 **Para cambiar, incentivar y mejorar tiene que analizar sus resultados.** Para el logro de sus objetivos es preciso la participación de todo su personal, dotando a los Centros de la suficiente autonomía para que evalúen sus resultados, definan su oferta curricular y seleccionen adecuadamente a sus profesores e investigadores.

La **UAM** *que*
QUEREMOS

sabe todo eso...

*¡y nosotros
también!*